

ユニバーサルホールディングス株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日～令和 12 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、労働者に占める女性労働者の割合 70%以上にする

<対策>

女性労働者の働きやすい環境づくりを行い、女性労働者の採用を積極的に行う。

- ・ひとり親家庭労働者に対する家賃補助・住宅手当制度の導入
- ・育児時短制度の小学校 3 年生までの期間延長制度の導入

目標 2：全社員の平均残業時間を各月 20 時間以内とする。

<対策>

令和 7 年 7 月～随時 管理職を対象とした意識改革のための研修を 3 回実施
令和 7 年 10 月～随時 業務量の見直し、DX 化による業務効率化などの取組実施
令和 7 年 1 月～随時 各事業セクションにおける問題点の検討及び研修の実施